

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CLUJ- NAPOCA**  
**CANTINA DE AJUTOR SOCIAL SI PENSIUNE**  
**STR. EMILE ZOLA NR.5**  
**COD FISCAL 5120733**  
**EMAIL [cantinacluj@cantinacluj.ro](mailto:cantinacluj@cantinacluj.ro)**  
**NR. 287213/09.03.2023**

## **ANUNȚ**

Cantina de Ajutor Social si Pensiune cu sediul în Cluj-Napoca, str. Emile Zola nr. 5, tel./fax: 0264-592.794), site: [www.cantinacluj.ro](http://www.cantinacluj.ro) organizează concurs pentru ocuparea, pe durată nedeterminată, a unor funcții contractuale de execuție vacante.

### **1. Denumirea postului vacant și a compartimentului de muncă:**

- Muncitor calificat - 1 post - treapta profesională G2, Serviciul Administrativ;
- Muncitor calificat - 1 post - treapta profesională G1, Serviciul Gastronomie;
- Muncitor calificat - 1 post - treapta profesională G1, Serviciul Organizare Evenimente;

Durata normală a timpului de muncă este de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână.

**2. Concursul se desfășoară** în conformitate cu Hotărârea nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

### **3. Condițiile generale și specifice prevăzute în fișa postului:**

**Nivelul studiilor și vechimea minimă necesară pentru ocuparea posturilor**

#### **a) Pentru funcția de muncitor calificat, treapta profesională G2, Serviciul Administrativ;**

Pot participa la concurs persoanele care și-au însușit cunoștințele în domeniul alimentar cu următoarele specializări:

- școală profesională absolvită cu diplomă de bucătar sau echivalent sau persoanele care au studii generale/medii și au cursuri de specialitate de scurtă durată în domeniul specificat (cu diplomă de absolvire bucătar sau echivalent)

Vechimea necesară pentru treapta profesională G2 va fi de minim 1 an.

#### **b) Pentru funcția de muncitor calificat treapta profesională G1, Serviciul Gastronomie;**

Pot participa la concurs (muncitor calificat, treapta profesională G1) persoanele care și-au însușit cunoștințele în domeniul alimentar cu următoarele specializări:

- școală profesională absolvită cu diplomă de bucătar/lucrător în industria cărnii (mezelar) sau cursuri de specialitate de scurtă durată în domeniile specificate (cu diplomă de absolvire).

Vechimea minimă pentru treapta profesională G1 va fi de 1 an.

#### **c) Pentru funcția de muncitor calificat treapta profesională G1, Serviciul Organizare Evenimente;**

Pot participa la concurs persoanele care și-au însușit cunoștințele în domeniul alimentar cu următoarele specializări:

- diploma de bacalaureat sau certificat de calificare profesională cu calificarea de ospătar/lucrător comercial/cofetar.

Vechimea necesară pentru treapta profesională G1 va fi de minim 1 an.

#### **4. Condiții generale de desfășurare a concursului:**

**4.1.** Condițiile generale sunt cele menționate la art. 15 din Hotărârea nr. 1336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

**4.2.** Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. **53/2003** - **Codul muncii**, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **57/2019** privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a)** are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b)** cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c)** are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. **53/2003** - **Codul muncii**, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d)** are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e)** îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f)** nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g)** nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h)** nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. **118/2019** privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. **76/2008** privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h), respectiv trafic de persoane, trafic de minori, proxenetism, exploatare a cerșetoriei, de folosire a unui minor în scop de cerșetorie, de folosire a serviciilor unei persoane exploatare, de folosire a prostituției infantile, viol, agresiune sexuală, act sexual cu un minor, corupere sexuală a minorilor, racolare a minorilor în scopuri sexuale, hărțuire sexuală, folosire abuzivă a funcției în scop sexual, pornografie infantilă, ultraj contra bunelor moravuri sau incest;

#### **4.3. Probele stabilite pentru concurs sunt: selecția dosarelor de înscriere la concurs, proba scrisă și interviul.**

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

- Pentru înscrierea la concurs, candidații vor depune dosarul de concurs la sediul instituției (str. Memorandumului nr. 8, ap. 20), biroul de resurse umane, până în data de **23.03.2023, ora 14<sup>00</sup>**.

- Data, ora și locul organizării probei scrise: **03.04.2023, ora 8<sup>30</sup>**, Cantina de Ajutor Social și Pensiune Cluj-Napoca, str. Emile Zola nr. 5.

- Data, ora și locul organizării interviului: **07.04.2023 ora 11<sup>00</sup>**, Cantina de Ajutor Social și Pensiune Cluj-Napoca, str. Emile Zola nr. 5.

5. **Bibliografia și tematica** de concurs este următoarea:

a) **Pentru funcția de muncitor calificat, treapta profesională G2, Serviciul Administrativ** bibliografia și tematica de concurs este următoarea:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Bibliografia</b>	<b>Tematica</b>
1.	Legea nr. 208 din 15 decembrie 1997 privind cantinele de ajutor social cu modificările și completările ulterioare	Integral
2.	Stere Stavrositu, Managementul calității serviciilor și ospitalitatea în restaurante, gastronomie, hoteluri; Editura Polirom, 2014	Capitolul 1; Particularitățile serviciilor în unitățile de alimentație (pag. 11-14)
3.	Stere Stavrositu, Managementul calității serviciilor și ospitalitatea în restaurante, gastronomie, hoteluri; Editura Polirom, 2014	Capitolul 2; Managementul calității resurselor umane (pag. 15-18)
4.	Stere Stavrositu, Managementul calității serviciilor și ospitalitatea în restaurante, gastronomie, hoteluri; Editura Polirom, 2014	Capitolul 3; Organigrama de personal în unitățile de alimentație (pag. 19-36)
5.	Stere Stavrositu, Managementul calității serviciilor și ospitalitatea în restaurante, gastronomie, hoteluri; Editura Polirom, 2014	Capitolul 15; Managementul de control al calității preparatelor culinare pe fluxul tehnologic (pag. 201-210)
6.	Stere Stavrositu, Managementul calității serviciilor și ospitalitatea în restaurante, gastronomie, hoteluri; Editura Polirom, 2014	Noțiuni de igienă, protecția muncii și activitatea de închidere a unităților de alimentație (pag.479-487)

b) **Pentru funcția de muncitor calificat, treapta profesională G1, Serviciul Gastronomie,** bibliografia și tematica de concurs este următoarea:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Bibliografia</b>	<b>Tematica</b>
1.	Legea nr. 208 din 15 decembrie 1997 privind cantinele de ajutor social, cu modificările și completările ulterioare	Integral
2.	Stere Stavrositu, Managementul calității serviciilor și ospitalitatea în restaurante, gastronomie, hoteluri; Editura Polirom, 2014	Capitolul 15; Managementul de control al calității preparatelor culinare pe fluxul tehnologic (pag. 201-210)
3.	Stere Stavrositu, Managementul calității serviciilor și ospitalitatea în restaurante, gastronomie, hoteluri; Editura Polirom, 2014	Capitolul 16; Grupele de preparate culinare în succesiunea gastronomiei. Rețete și tehnologii (pag. 211-461)
4.	Stere Stavrositu, Managementul calității serviciilor și ospitalitatea în restaurante, gastronomie, hoteluri; Editura Polirom, 2014	Noțiuni de igienă, protecția muncii și activitatea de închidere a unităților de alimentație (pag.479-487)

c) Pentru funcția de muncitor calificat, treapta profesională G1, Serviciul Organizare Evenimente, bibliografia și tematica de concurs este următoarea:

Nr. crt.	Bibliografia	Tematica
1.	Legea nr. 208 din 15 decembrie 1997 privind cantinele de ajutor social, cu modificările și completările ulterioare	Integral
2.	Stere Stavrositu, Managementul calității serviciilor și ospitalitatea în restaurante, gastronomie, hoteluri; Editura Polirom, 2014	Cap 8 – Organizarea formelor și sistemelor de servire – pag.89 – pag.98;
3.	Stere Stavrositu, Managementul calității serviciilor și ospitalitatea în restaurante, gastronomie, hoteluri; Editura Polirom, 2014	Cap 10 – 10.6. Tehnica servirii preparatelor culinare – supe, ciorbe, borșuri – pag. 124 – pag. 126;
4.	Stere Stavrositu, Managementul calității serviciilor și ospitalitatea în restaurante, gastronomie, hoteluri; Editura Polirom, 2014	Cap 10 – 10.7 Tehnica servirii preparatelor culinare cu legume, sosuri și specialități de fripturi – pag. 127 – pag. 130;
5.	Stere Stavrositu, Managementul calității serviciilor și ospitalitatea în restaurante, gastronomie, hoteluri; Editura Polirom, 2014	Cap 10 – 10.10 Serviciile de debarasare și decontarea consumației – pag.133 – pag.136;
6.	Stere Stavrositu, Managementul calității serviciilor și ospitalitatea în restaurante, gastronomie, hoteluri; Editura Polirom, 2014	Cap 12 – 12.1 Sortimentele și tehnologiile de băuturi nealcoolice – pag.149 – pag.151;
7.	Stere Stavrositu, Managementul calității serviciilor și ospitalitatea în restaurante, gastronomie, hoteluri; Editura Polirom, 2014	Cap 12 – 12.3 Sortimentele și tehnologiile de bere – pag.156 – pag.158;
8.	Stere Stavrositu, Managementul calității serviciilor și ospitalitatea în restaurante, gastronomie, hoteluri; Editura Polirom, 2014	Cap 12 – 12.4 Sortimentele și tehnologiile de vinuri – pag.158 – pag.172.

#### 6. Calendarul de desfășurare a concursului:

- data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs **23.03.2023 ora 14<sup>00</sup>**;
- afișare rezultate selecție dosare 24.03.2023;
- depunere contestație rezultate selecție dosare 27.03.2023;
- afișare rezultate contestații selecție dosare 28.03.2023;
  
- data desfășurării probei scrise **03.04.2023 ora 8<sup>30</sup>**;
- afișare rezultate proba scrisă 04.04.2023;
- depunere contestații proba scrisă 05.04.2023;
- afișare rezultate contestații proba scrisă 06.04.2023;

- **data de desfășurare a interviului 07.04.2023 ora 11<sup>00</sup>**;
- afișare rezultate interviu 10.04.2023;
- depunere contestații interviu 11.04.2023;
- comunicare rezultate contestații interviu 12.04.2023;

**- comunicare rezultate finale 13.04.2023.**

Rezultatele, la fiecare probă, vor fi afișate la sediul Cantinei de Ajutor Social și Pensiune (Str. Emile Zola nr. 5) și pe pagina de internet a instituției.

**7. Dosarul de concurs** va fi depus la secretariatul comisiei de concurs - str. Memorandumului, nr. 8, ap. 20 tel. 0364737990 - și va conține:

- a) formular de înscriere la concurs;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului,
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul“ de către secretarul comisiei de concurs.

Certificatul de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale.

În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul certificatului de cazier judiciar sau, după caz, a extrasului de pe cazierul, anterior datei de susținere a probei scrise sau, după caz, a probei practice.

În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

Certificatul de integritate comportamentală poate fi solicitat și de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, cu acordul persoanei verificate, potrivit legii.

Dosarele de concurs pot fi transmise de către candidați și prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid sau poșta electronică, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, conform calendarului de concurs. În situația în care candidații transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid sau poșta electronică, candidații primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia.

Candidații au obligația de a prezenta documentele prevăzute la lit. b)-e) în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice, după caz, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de angajare.

Documentele prevăzute la literele a), f)-i), se depun în original la dosarul de înscriere la concurs, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, conform calendarului de desfășurare al concursului.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică se realizează în format pdf. cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă.

Nerespectarea acestor prevederi conduce la respingerea candidatului.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, conform calendarului de concurs, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

**Afișat azi, 09.03.2023 ora 12<sup>00</sup>**